

NOTA INFORMATIVA

N°015-2023

**"LA INFORMALIDAD LABORAL EN PIURA: UN
DESAFÍO PERSISTENTE QUE AFECTA LA ECONOMÍA
Y CALIDAD DE VIDA DE LOS TRABAJADORES"**

03 - 05 - 2023



"LA INFORMALIDAD LABORAL EN PIURA: UN DESAFÍO PERSISTENTE QUE AFECTA LA ECONOMÍA Y CALIDAD DE VIDA DE LOS TRABAJADORES"

Se puede interpretar la informalidad laboral como una manera de sobrevivir por parte de los trabajadores que no tienen acceso a trabajos formales. A pesar de que esta forma de trabajo no esté protegida legalmente y sea inestable, puede proporcionar ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas de los trabajadores y sus familias. Por lo que, puede ser vista como una manera de resistir a la exclusión del mercado laboral formal por parte de los trabajadores. No obstante, un gran número de trabajadores laboran en situaciones precarias y sin las garantías que otorga un contrato formal, como la seguridad social o beneficios laborales. Como resultado, estos empleados enfrentan diversos riesgos y pueden no contar con una estabilidad económica en el largo plazo.

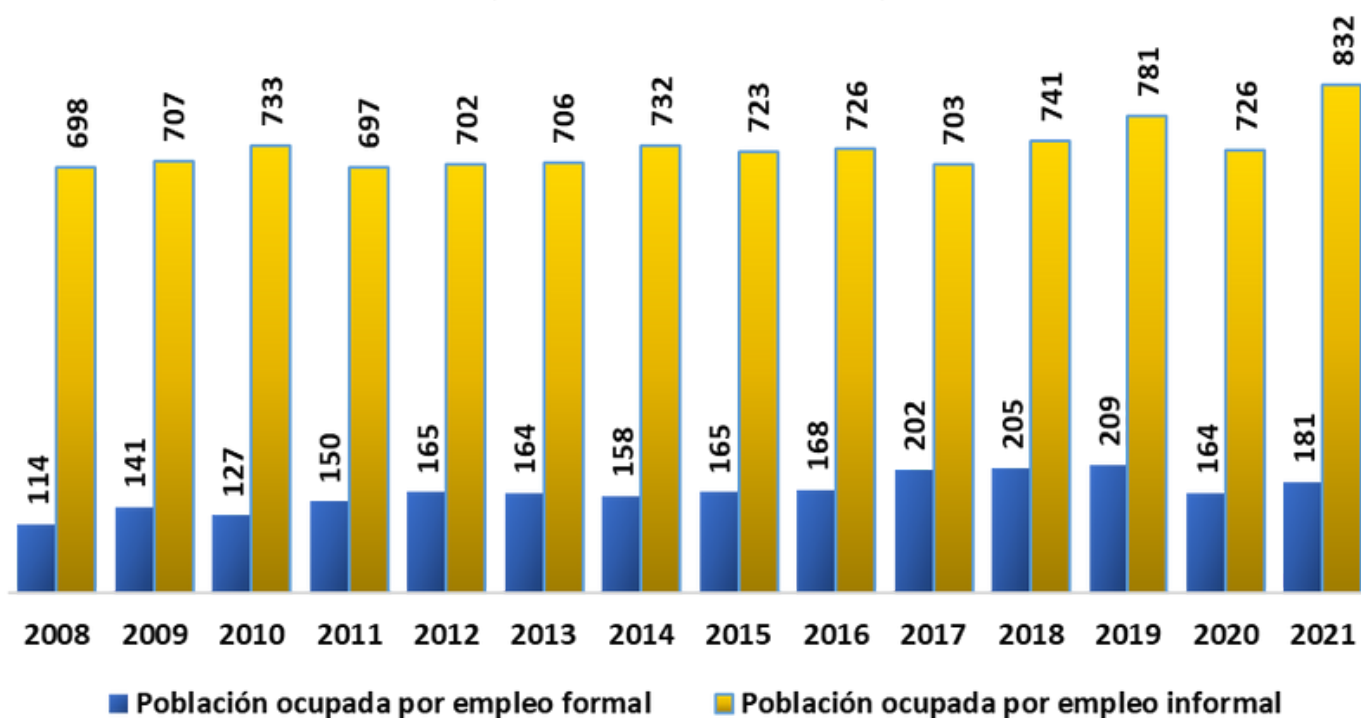
La informalidad laboral tiene una repercusión negativa en la economía local, la falta de formalización de las empresas y trabajadores conlleva la ausencia de pago de impuestos, lo que implica una disminución en los ingresos del Estado para financiar servicios públicos indispensables como la educación, salud, infraestructura y seguridad. Además, la informalidad laboral propicia la competencia desleal entre empresas, dado que las empresas informales pueden ofrecer precios más bajos al no tener que cumplir con ciertos requerimientos legales, como el pago de impuestos o la seguridad social. Por otro lado, esto afecta negativamente la calidad de vida de los trabajadores. Al trabajar en situaciones precarias, los trabajadores no tienen acceso a beneficios laborales como seguro social, vacaciones pagadas o aguinaldos.

A nivel regional, la informalidad laboral puede limitar la capacidad de los trabajadores para contribuir al desarrollo económico y social de la región. Es fundamental abordar la informalidad laboral en Piura con políticas públicas efectivas que fomenten la formalización del empleo y mejoren las condiciones laborales y económicas de los trabajadores. Según datos del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), al 2021, el número de personas ocupadas en el sector informal superó ampliamente al sector formal, 832 mil personas y 181 mil personas respectivamente. Esto evidencia una vez más la alta informalidad histórica que presenta la región, la cual, hasta el día de hoy es un desafío persistente para las autoridades y la sociedad en general.



PEA A NIVEL REGIONAL POR EMPLEO FORMAL E INFORMAL

(MILES DE PERSONAS)



Fuente: INEI-SIRTOD

Para solucionar el problema de la informalidad laboral en Piura, es crucial adoptar políticas públicas que promuevan la formalización del empleo. Entre estas políticas se pueden considerar medidas como incentivos fiscales y laborales para aquellas empresas que opten por contratar a trabajadores de forma legal, programas de formación y asistencia técnica para trabajadores informales que quieran regularizar su situación laboral y campañas de concientización para difundir los beneficios de trabajar de manera formal.

Concisamente, la informalidad laboral en Piura genera efectos negativos tanto en la economía local como en la calidad de vida de los trabajadores. Aunque puede considerarse una alternativa de subsistencia, no resulta una solución viable a largo plazo, por lo que es fundamental que se adopten medidas gubernamentales que incentiven la formalización del empleo y mejoren las condiciones laborales y económicas de los trabajadores en la región.

OPINIÓN

El 82,1% de trabajadores en Piura son informales. La informalidad laboral está vinculada estrechamente a la pobreza, no podemos tener un país tan heterogéneo. Piura presenta una altísima informalidad y el salario que recibe es menor al de otras regiones del norte. El ingreso mensual de los trabajadores informales de Piura llega a S/ 868, cifra inferior a otras regiones cercanas como Lambayeque (S/ 883), Tumbes (S/ 924) y La Libertad (S/ 1073). Es urgente aplicar políticas sectoriales y generar desarrollo y empleo formal”.



JESÚS SALAZAR NISHI
PRESIDENTE DE LA SIN

OPINIÓN

Si bien se ha recuperado el empleo a niveles pre-pandemia, el empleo informal aumentó significativamente, la situación post-pandemia es de 23.9% de trabajadores informales y 76.1% de trabajadores formales, la proporción de trabajadores formales ha venido decreciendo desde el 2019 y la de los informales creciendo. Para contrarrestar esta tendencia el estado debe reforzar la confianza de los inversionistas privados, con la finalidad de que se genere mayor cantidad de empleos formales.



RAÚL MARTÍNEZ LUNA

Decano del Colegio de Economistas de Piura

“COLEGIO DE ECONOMISTAS, CONTRIBUYENDO CON LA ECONOMÍA REGIONAL”



COLEGIO DE ECONOMISTAS DE PIURA

Correo: economistaspiura72@yahoo.es

Dirección: Calle Arequipa 642 Piso N°2 Plaza Fuerte - Piura

Director Académico y Estudios Económicos:

GUSTAVO MENDOZA RODRÍGUEZ

Análisis Económico:

DANIEL GUTIÉRREZ SALDARRIAGA

Diseño y Edición:

MANUEL CASTILLO JARA

Equipo de investigación:

LUCÍA QUINTANA PALACIOS

FERNANDA RAMÍREZ MARCIALES

Búscanos en:

